

# AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

A Partner of

**VISION ZERO**

Safety. Health. Wellbeing.



## AMBIENTE LAVORO

18° Salone della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

### Convegno

## UNI ISO 45001 OPPORTUNITÀ PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

*Il cambiamento degli  
interlocutori.  
Da oggi la sicurezza si  
spiega ai manager*

**Francesco Naviglio**



**Giovedì 18 ottobre • Sala Puccini**

# Obiettivo delle nuove norme del mondo ISO

**VISION ZERO**  
Safety.Health.Wellbeing.

OHSAS 18001  
**ISO 45001**

**AiFOS**

**AMBIENTE LAVORO**

«Favorire lo sviluppo di Sistemi di Gestione meno burocratici e formali, cercando con nuovi strumenti e metodologie di accrescere all'interno delle organizzazioni la consapevolezza e la cultura della gestione e, in particolare, della prevenzione attraverso la gestione del rischio»



# La nuova UNI ISO 45001 è realtà

**VISION ZERO**  
Safety.Health.Wellbeing.

OHSAS 18001  
**ISO 45001**

**AiFOS**

**AMBIENTE LAVORO**

Dopo circa venti anni di attesa è stata pubblicata la norma ISO sui sistemi di gestione della sicurezza, **la UNI ISO 45001.**

Indipendentemente dall'indiscussa efficacia della gestione sistemica della sicurezza, la nascita di questa norma ha diviso per decenni detrattori e sostenitori sull'opportunità di disporre una norma volontaria su questi temi.



# La nuova UNI ISO 45001 è realtà



Il processo di revisione della nuova norma relativa ai sistemi di gestione della salute e sicurezza (la ISO 45001 che sostituirà la OHSAS 18001) è iniziato nel Marzo 2013 con una proposta di revisione della norma stessa.

Dopo un iter travagliato, la seconda e definitiva bozza della norma internazionale (DIS2) è stata finalmente approvata lo scorso 25 gennaio 2018.

Proposal stage	Preparatory stage	Committee stage (CD)	2° Committee stage (CD)	Enquiry Stage (DIS)	2° Enquiry Stage (DIS)	Approval stage (FDIS)	Expected publication
Mar 2013	Nov 2013	Mar 2015	Jul 2014	Nov 2015	May 2017	Jan 2018	Mar 2018

# Perché la nuova 45001

**VISION ZERO**  
Safety.Health.Wellbeing.

OHSAS 18001  
**ISO 45001**

**AiFOS**

**AMBIENTE LAVORO**

*“Lo scopo rimane il medesimo e chi ha familiarità con l’OHSAS 18001 riconoscerà nella nuova ISO molti dei temi in essa trattati. Tuttavia ci sono alcuni sviluppi interessanti legati alle nuove regole sui sistemi di gestione”.*

**David Smith**, Presidente del comitato che ha elaborato il testo in versione Committee Draft

# Cosa cambierà nel passaggio dalla OHSAS all'ISO 45001?

**VISION ZERO**  
Safety.Health.Wellbeing.

OHSAS 18001  
**ISO 45001**

**AiFOS**

**AMBIENTE LAVORO**

**Obiettivo della nuova norma ISO** è creare uno schema di certificazione che utilizzi un linguaggio semplice, che



- **favorisca la gestione** senza per questo aumentare la documentazione necessaria,
- che grazie alle proprie caratteristiche di flessibilità **possa adattarsi facilmente** a piccole e grandi aziende, e
- **consenta la gestione dei requisiti di salute e sicurezza sul lavoro** senza che siano necessarie risorse aggiuntive.

La norma è inoltre **costituita da due parti distinte**: una che raccoglie una serie di principi e requisiti, che rappresentano di fatto la norma vera e propria e un ANNEX che ne costituisce la linea guida per facilitare l'interpretazione.

## Cosa Cambia

- Sistematica ricerca del **CONTESTO DI RIFERIMENTO**
- Stimolare la **LEADERSHIP** del **MANAGEMENT**
- Favorire il **COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI E DEI TERZI**
- **RISK BASED THINKING APPROACH**
- Maggiore enfasi sul corretto utilizzo del **MIGLIORAMENTO CONTINUO**
- Allineamento all'HIGH LEVEL STRUCTURE con il fine di una facile **INTEGRAZIONE CON GLI STANDARD QUALITÀ E AMBIENTE**



# La nuova ISO 45001

**VISION ZERO**  
Safety.Health.Wellbeing.

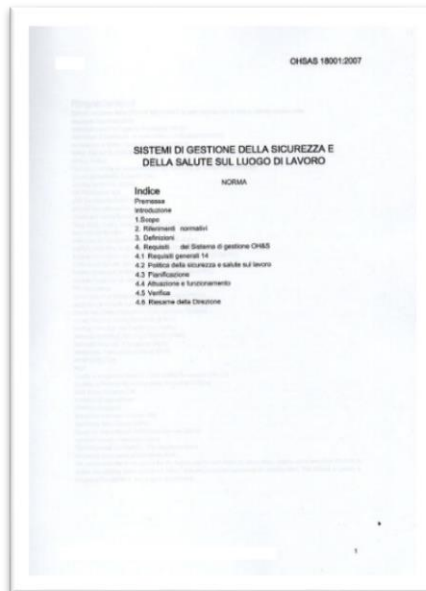
OHSAS 18001  
**ISO 45001**

**AiFOS**

**AMBIENTE LAVORO**

Fino ad oggi l'ISO non ha mai pubblicato una Norma specifica sui Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (di seguito SGSS).

La 18001 è una norma British Standard che definisce i requisiti di un SGSS valida e riconosciuta in tutto il mondo. La 45001 è la risposta ISO alla BS 18001.





# La nuova ISO 45001

**VISION ZERO**  
Safety.Health.Wellbeing.

OHSAS 18001  
**ISO 45001**

**AiFOS**

**AMBIENTE LAVORO**

La norma ISO 45001, dunque, sarà uno standard in materia di salute e sicurezza sul lavoro **applicabile da tutte le organizzazioni, di qualsiasi dimensione e tipologia**, che vogliono stabilire, implementare e mantenere un sistema di gestione H&S per migliorare la salute e sicurezza sul lavoro, eliminare i pericoli e ridurre al minimo i rischi per i lavoratori.



# Da 18001 a 45001: Cosa cambia

**VISION ZERO**  
Safety.Health.Wellbeing.

OHSAS 18001  
**ISO 45001**

**AiFOS**

**AMBIENTE LAVORO**

A livello generale lo scopo del SGSS è invariato. La norma intende implementare un sistema organizzativo che possa:

- ✓ **aiutare le organizzazioni a prevenire e, se non possibile, ridurre** il rischio di infortuni e malattie professionali dei lavoratori;
- ✓ **fornire un quadro per il miglioramento continuo** delle prestazioni in termini di salute e sicurezza sul lavoro;
- ✓ **integrare il sistema di gestione** della salute e sicurezza sul lavoro nei processi dell'organizzazione.
- ✓ L'approccio applicato alla norma ISO 45001 si basa, come le altre norme ISO, sul **ciclo PDCA**



# Da 18001 a 45001: Cosa cambia

**VISION ZERO**  
Safety.Health.Wellbeing.

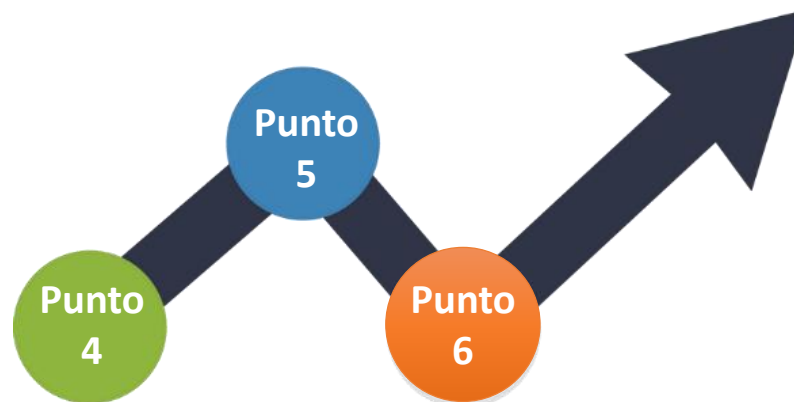
OHSAS 18001  
**ISO 45001**

**AiFOS**

**AMBIENTE LAVORO**

Come già per le ultime norme ISO sui sistemi di gestione (9001 e 14001) le **principali novità** riguardano:

- Il **Punto 4** dedicato all'analisi, da parte dell'organizzazione, del **contesto** in cui essa opera;
- il **Punto 5** è una novità delle nuove norme ISO e della 45001, dedicato espressamente a **“Leadership e workers participation”**.
- Il **Punto 6** è dedicato alla **Pianificazione del Sistema**.



## Da 18001 a 45001: Cosa cambia

**VISION ZERO**  
Safety.Health.Wellbeing.

OHSAS 18001  
**ISO 45001**

**AiFOS**

**AMBIENTE LAVORO**

Il **Punto 5**, in particolare, è una novità delle nuove norme ISO e della 45001 ed è dedicato espressamente a **“Leadership e workers participation”**.



Queste modifiche – oltre a rispondere alla necessità di conformare la struttura della norma all’High Level Structure – mirano a **dare attuazione all’obiettivo di rafforzare la relazione tra gestione della salute e sicurezza ed il core business dell’organizzazione**, coinvolgendo in particolare i managers aziendali.

# Da 18001 a 45001: La tabella di comparazione

**VISION ZERO**  
Safety.Health.Wellbeing.

OHSAS 18001  
**ISO 45001**

**AiFOS**

**AMBIENTE LAVORO**

ISO 45001 (Rev DIS 2)		BS OHSAS 18001 (ed. 2007)	
<b>1</b>	<b>Scope</b>	<b>1</b>	<b>Scope</b>
<b>2</b>	<b>Normative reference</b>	<b>2</b>	<b>Reference publications</b>
<b>3</b>	<b>Terms and definitions</b>	<b>3</b>	<b>Terms and definitions</b>
<b>4</b>	<b>Context of the organization</b>		
4.1	Understanding the organization and its context		
4.2	Understanding the needs and expectations of workers and other interested parties		
4.3	Determining the scope of the OH&S management system		
4.4	OH&S management system		
<b>5</b>	<b>Leadership and worker participation</b>		
5.1	Leadership and commitment		
5.2	OH&S policy	4.2	Policy
5.3	Organizational roles, responsibilities and authorities	4.4.1	Resources, roles, responsibility, accountability and authority
5.4	Consultation and participation of workers	4.4.3	Communication, participation and consultation
<b>6</b>	<b>Planning</b>	<b>4.3</b>	<b>Planning</b>
6.1	Actions to address risks and opportunities <ul style="list-style-type: none"> <li>• General</li> <li>• Hazard identification and assessment of risks and opportunities</li> <li>• Determination of legal requirements and other requirements</li> <li>• Planning action</li> </ul>	4.3.1	Hazard identification, risk assessment and determining controls
		4.3.2	Legal and other requirements
		4.3.3	Objectives and program
	OH&S objectives and planning to achieve them <ul style="list-style-type: none"> <li>• 6.2.1. OH&amp;S objectives</li> <li>• 6.2.2. Planning to achieve OH&amp;S objectives</li> </ul>		
6.2			

# La “migrazione” dalle BS OHSAS 18001

**VISION ZERO**  
Safety.Health.Wellbeing.

OHSAS 18001  
**ISO 45001**

**AiFOS**

**AMBIENTE LAVORO**

Che fine faranno i certificati rilasciati in riferimento alla BS OHSAS 18001?

Le regole di ISO impongono che gli enti normatori ritirino le norme nazionali in presenza di una norma “di livello superiore” che tratti lo stesso argomento. BSI (l’ente di normazione britannico) dovrà quindi ritirare la BS OHSAS 18001 nel momento in cui sarà pubblicata la ISO 45001.

È tuttavia previsto un periodo transitorio di tre anni nel quale le certificazioni riferite alle due norme potranno coesistere e saranno valide. In sostanza, **le aziende certificate BS OHSAS 18001 avranno tempo fino al 12 marzo 2021 per adeguare i propri sistemi di gestione.**

**ATTENZIONE**

Tenere presente che:  
non si tratta di  
“transizione”...  
bensì di “migrazione”!

La novità principale del nuovo sistema normativo delle ISO dal 2015 è la pesante e pregante previsione del coinvolgimento del top management nella progettazione e gestione di un sistema realizzato secondo una normativa ISO.

Sarà strategico che acquisiscano dimestichezza con strumenti quali:

- **FMEA** - Analisi dei modi e degli effetti dei guasti
- **SWOP** - Valutazioni dei punti di forza e di debolezza
- **ROA** - Indicatore di redditività
- **Business Continuity** - capacità di continuare a erogare prodotti o servizi

Il Top management dovrà acquisire, se non in possesso, e far applicare nozioni su come gestire:

- ✓ Analisi del contesto
- ✓ Analisi delle aspettative delle parti interessate
- ✓ Risk Management

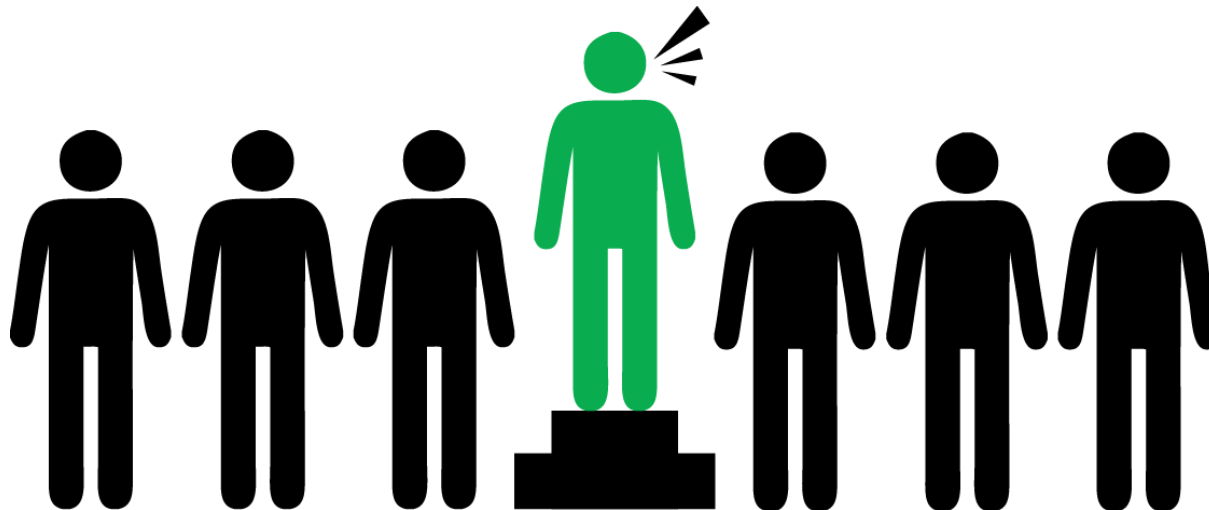
La Leadership dovrà fungere ed operare da collante e propulsore dei sistemi di gestione.





Un altro aspetto di notevole importanza è la necessità di un costante monitoraggio e aggiornamento della compliance normativa, sia volontaria che obbligatoria.

Tale aspetto coinvolgerà direttamente il Datore di Lavoro e il Top Management anche in relazione alle prescrizioni della legge 231 alla luce dell'art. 30 del D.lvo 81/08



Il Top Management deve dimostrare leadership e impegno nei riguardi del SSL:

- assicurando l'integrazione dei requisiti del Sistema di Gestione per la SSL nei processi di Business dell'organizzazione;
- sviluppando, guidando e promuovendo una cultura dell'organizzazione che supporti i risultati attesi del Sistema di gestione per al SSL;
- proteggendo i lavoratori da ritorsioni a seguito di segnalazioni di incidenti, pericoli, rischi e opportunità;
- sostenendo l'istituzione e l'operatività di comitati per la SSL.





Per quanto riguarda le attività di auditing, sia interno che esterno, è importante in particolare che i valutatori siano consapevoli della necessità di superare una visione formale dei sistemi di gestione e per incentrare l'attenzione sulla "effettività" dell'efficacia del sistema di gestione oggetto della valutazione.

Si passa dalla valutazione della "documentazione di sistema" alla valutazione della gestione del "sistema delle informazioni documentate".

## La campagna “Vision Zero”



La Campagna VisionZero è promossa dalla  
Associazione Internazionale per il benessere sociale



In collaborazione con l' Organizzazione internazionale del lavoro



XX Congresso Mondiale sulla salute e  
sicurezza sul lavoro a Francoforte  
Settembre 2015

**PAROLA CHIAVE:**  
**"VISIONE OLISTICA"**



XXI Congresso Mondiale sulla salute  
e sicurezza sul lavoro a Singapore  
Settembre 2017

**PAROLA CHIAVE:**  
**"PERSONE AL CENTRO"**



# Cos'è VISION ZERO

**VISION ZERO**  
Safety.Health.Wellbeing.

OHSAS 18001  
**ISO 45001**

**AiFOS**

**AMBIENTE LAVORO**



**Vision Zero** rappresenta un nuovo approccio alla prevenzione che integra le tre dimensioni della sicurezza, della salute e del benessere nei luoghi di lavoro.

**Vision Zero** grazie alla sua impostazione flessibile, è applicabile in qualsiasi contesto lavorativo ed è applicabile a qualsiasi lavoratore in tutti i paesi del mondo.

## 7 REGOLE D'ORO

- 1. Take leadership – demonstrate committente**  
*Assumi la leadership – dimostra impegno*
- 2. Identify hazards-control risk**  
*Identifica i pericoli – controlla i rischi*
- 3. Define targets- develop programmes**  
*Definisci obiettivi – sviluppa programmi*
- 4. Ensure a Safe and healthy system – be well organized**  
*Garantisci un Sistema sano e sicuro – sii organizzato*
- 5. Ensure safety and health in machines , equipment and workplaces**  
*Garantisci la sicurezza di machine, attrezzature e luoghi di lavoro*
- 6. Improve qualifications-develop competence**  
*Migliora le qualifiche – sviluppa le competenze*
- 7. Invest in people – motivate by participation**  
*Investi nelle persone – motiva con la partecipazione*





# Comparazione tra VISION ZERO e UNI ISO 45001



## Vision Zero

1. Assumi la leadership – dimostra impegno
2. Identifica i pericoli – controlla i rischi
3. Definisci obiettivi – sviluppa programmi
4. Garantisci un Sistema sano e sicuro – sii organizzato
5. Garantisci la sicurezza di machine, attrezzature e luoghi di lavoro
6. Migliora le qualifiche – sviluppa le competenze
7. Investi nelle persone – motiva con la partecipazione

## UNI ISO 45001:2018

1. Leadership ed Impegno– Punto 5.1
2. Azioni per la identificazione dei rischi e delle opportunità – Punto 6.1
3. Obiettivi SSL e pianificazione per il raggiungimento – Punto 6,2
4. Pianificazione e controlli operativi – Punto 8.1
5. Impegno al miglioramento continuo – Punto 9.1
6. Migliora competenze e consapevolezza – Punto 7.1/7.2/7.3
7. Consultazione e partecipazione dei lavoratori - Punto 5.44



**GRAZIE** PER L'ATTENZIONE

*[www.aifos.it](http://www.aifos.it)*



**AiFOS**

Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro